

Anlage 2

Zum 01.09.2015, 01.10.2015 und 01.11.2015 eingestellte Nachwuchskräfte – **Aufstellung Migrationshintergrund:**

Stand: 16.10.15 (Hoheitsbereich), 16.10.15 (städtische Gesellschaften)

Hoheitsbereich

| Verwaltungsberufe | | | | | | | |
|---|--|---|-------------------|--------------|-------------------|---------------|---|
| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15/ 01.10.15/ 01.11.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
| Verwaltungsinspektoranwärter/-in, inklusive Aufstiegsbeamtinnen und Aufstiegsbeamte | 194 | 34 | 9 | 4.64% | 25 | 12.89% | 17.53% |
| Verwaltungsinformatiker/-in | 9 | 2 | 1 | 11.11% | 1 | 11.11% | 22.22% |
| Bachelor of Arts – Public Management | 89 | 20 | 3 | 3.37% | 17 | 19.10% | 22.47% |
| Bachelor of Laws | 115 | 27 | 3 | 2.61% | 24 | 20.87% | 23.48% |
| Bachelor of Science – Informatiker/-in | 8 | 2 | 1 | 12.50% | 1 | 12.50% | 25.00% |
| Verwaltungssekretäranwärter/-in | 56 | 11 | 5 | 8.93% | 6 | 10.71% | 19.64% |
| Verwaltungsfachangestellte | 84 | 31 | 9 | 10.71% | 22 | 26.19% | 36.90% |
| Kaufleute für Büromanagement | 83 | 42 | 9 | 10.84% | 33 | 39.76% | 50.60% |
| | | | | | | | |
| Gesamtzahlen Verwaltungsberufe | 638 | 169 | 40 | 6.27% | 129 | 20.22% | 26.49% |

RBS, Kindertageseinrichtungen

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|-----------------------------|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Erzieherpraktikanten/-innen | 174 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Berufspraktikanten/-innen | 117 | 36 | 5 | 4.27% | 31 | 26.50% | 30.77% |

RAW/München Tourismus

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.10.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|---------------------|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Tourismuskauflleute | 2 | 1 | | 0.00% | 1 | 50.00% | 50.00% |

Gewerblich-technische Berufe

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|---|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Gärtner/-in, Florist/-in, Fachkraft für Veranstaltungstechnik, | 19 | 4 | 4 | 21.05% | 0 | 0.00% | 21.05% |
| Kfz-Mechatroniker/-in | 2 | 2 | 2 | 100.00% | 0 | 0.00% | 100.00% |
| Geomatiker | 2 | 0 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0.00% |
| Fachinformatiker/-innen (*) | 5 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| IT-Systemelektroniker/-in (*) | 11 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |

(*) IT-SE u. FISI werden bei den Stadtwerken München ausgebildet – Auswertung der Fragebögen ist in dem Abschnitt „Stadtwerke München GmbH“ enthalten

Kommunalreferat, Stadtgüter München und AWM

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|--|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Hauswirtschaftler/-in* | 1 | 0 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0.00% |
| Immobilienkaufleute | 1 | 1 | 1 | 100.00% | 0 | 0.00% | 100.00% |
| Landwirt/-in* | 6 | 0 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0.00% |
| Kaufleute für Büromanagement (AWM) | 3 | 0 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0.00% |
| Kaufleute für Dialogmarketing (AWM) | 1 | 0 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0.00% |
| Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (Ver- und Entsorger) (AWM) | 1 | 0 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0.00% |

Eigenbetrieb Münchner Stadtentwässerung

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|--|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Kaufleute für Büromanagement | 2 | 0 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0.00% |
| Fachkräfte für Abwassertechnik (Ver- und Entsorger) | 2 | 0 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0.00% |

Regiebetrieb Münchner Stadtbibliothek und Stadtarchiv

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|---|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste | 4 | 2 | 0 | 0.00% | 2 | 50.00% | 50.00% |

Eigenbetrieb Münchner Kammerspiele

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|--|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Veranstaltungstechniker/-in, Raumausstatter/-in | 4 | 1 | | 0.00% | 1 | 25.00% | 25.00% |

**Gesamtzahlen ohne
Verwaltungsberufe**

| | | | | | | |
|-----|----|----|-------|----|-------|--------|
| 357 | 47 | 12 | 3.36% | 35 | 9.80% | 13.17% |
|-----|----|----|-------|----|-------|--------|

Gesamtzahlen Hoheitsbereich

| | | | | | | |
|-----|-----|----|-------|-----|--------|--------|
| 995 | 216 | 52 | 5.23% | 164 | 16.48% | 21.71% |
|-----|-----|----|-------|-----|--------|--------|

Städtische Gesellschaften

AFK Aus- und Fortbildungsgesellschaft mbH für elektronische Medien

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|------------------------------------|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Mediengestalter/-in (Bild und Ton) | 2 | 0 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0.00% |

Flughafen München GmbH (**)

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|---|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Kaufleute für Büromanagement, Immobilienkaufleute, Mechatroniker/-in, Werkfeuerwehrleute, Servicekaufleute Luftverkehr, Eventkaufleute, Bachelor of Science – Wirtschaftsinformatik, Bachelor of Arts – Luftverkehrsmanagement | 47 | 1 | 1 | 2.13% | 0 | 0.00% | 2.13% |

Gasteig München GmbH (**)

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|---|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Fachkraft für Veranstaltungstechnik, Elektroniker /-in | 3 | 2 | 1 | 33.33% | 1 | 33.33% | 66.67% |

GWG München

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|---------------------|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Immobilienkaufleute | 4 | 0 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0.00% |

München Ticket GmbH (**)

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|-------------------------|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Veranstaltungskaufleute | 2 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |

Münchner Tierpark Hellabrunn AG

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|---|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Tierpfleger/-in, Gärtner/- in (Garten- und Landschaftsbau) | 16 | 3 | 1 | 6.25% | 2 | 12.50% | 18.75% |

MÜNCHENSTIFT GmbH

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|--|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Altenpfleger/-in, Pflegefachhelfer/-in | 86 | 81 | 39 | 45.35% | 42 | 48.84% | 94.19% |

Städtisches Klinikum München GmbH (**)

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.10.15 01.11.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|--|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Anästhesietechnische Assitenz, generalistische Ausbildung, Kinderkrankenpfleger/-in, Kinderkrankenpfleger/-in – Bachelor, Krankenpfleger/-in, Krankenpfleger/-in – Bachelor, Operationstechnische Assitenz, Pflegefachhelfer/-in | 148 | 57 | 20 | 13.51% | 37 | 25.00% | 38.51% |

| Stadtwerke München GmbH | | | | | | | |
|--|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
| Anlagenmechaniker/-in, Elektroanlagenmonteur/-in, Elektroniker/-in, Elektroniker/-in (Betriebstechnik), Fachangestellte für Bäderbetriebe, Fachkraft für Fahrbetrieb, Fachkraft für Metalltechnik, Industrieelektriker/-in Industriekaufleute, Industriemechaniker/-in IT-Systemelektroniker, Kaufleute für Büromanagement, Kaufleute für Verkehrsservice, Kfz-Mechatroniker/-in Mechatroniker/-in, Studium Elektroniker/-in für Betriebstechnik | 126 | 23 | 15 | 11.90% | 8 | 6.35% | 18.25% |

| Messe München GmbH | | | | | | | |
|---|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
| Veranstaltungskaufleute, Veranstaltungstechniker/innen, Informatikkaufleute | 7 | 0 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0.00% |

| MGH – Münchner Gewerbehof und Technologiezentrumsgesellschaft mbH | | | | | | | |
|---|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
| Kaufleute für Büromanagement | 1 | 0 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 0.00% |

| Pasinger Fabrik Kultur- und Bürgerzentrum GmbH | | | | | | | |
|--|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
| Veranstaltungskaufleute | 1 | 1 | 0 | 0.00% | 1 | 100.00% | 100.00% |

| Olympiapark München (**) | | | | | | | |
|--------------------------|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
| Veranstaltungskaufleute | 1 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |

| | | | | | | | |
|------------------------------------|-----|-----|----|--------|----|--------|--------|
| Gesamtzahlen Gesellschaften | 444 | 168 | 77 | 17.34% | 91 | 20.50% | 37.84% |
|------------------------------------|-----|-----|----|--------|----|--------|--------|

| | | | | | | | |
|---|-------------|------------|------------|--------------|------------|---------------|---------------|
| Gesamtzahlen Hoheitsbereich und Gesellschaften | 1439 | 384 | 129 | 8.96% | 255 | 17.72% | 26.69% |
|---|-------------|------------|------------|--------------|------------|---------------|---------------|

Folgende Gesellschaften bilden derzeit bzw. im Ausbildungsjahr 2015/2016 keine Nachwuchskräfte aus:

aquabench GmbH
Behandlungszentrum Kempfenhausen für Multiple Sklerose Kranke gemeinnützige GmbH
Deutsches Theater Grund- und Hausbesitz GmbH
Deutsches Theater München Betriebs- GmbH
evobis GmbH
P+R Park & Ride GmbH
Münchner Verkehrs- und Tarifverbund GmbH
Münchner Arbeit gGmbH
Solarinitiative München GmbH & Co. KG
Portal München Betriebs-GmbH & Co KG, Portal München Verwaltungs-GmbH
Internationale Münchner Filmwochen GmbH

Folgende Gesellschaften haben die Anfrage nicht beantwortet, somit kann über die Ausbildung keine Aussage getroffen werden

Münchner Volkshochschule GmbH
GEWOFAG München Holding GmbH
Münchner Gewerbehof Giesing Grundstücksgesellschaft mbH & Co. KG

(**) Folgende Gesellschaften haben die Anfrage nur bezüglich der Anzahl ihrer Nachwuchskräfte beantwortet, nicht über den Migrationshintergrund, so dass hier keine Aussagen getroffen werden

Unternehmen

| Agfa ** | | | | | | | |
|---|--|--|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
| Elektroniker Mechaniker Optiker Industriekaufleute | 6 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |

| Bayernwerk AG ** | | | | | | | |
|--------------------|--|--|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
| Industriekaufleute | 3 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |

| Continental Lebensversicherung AG | | | | | | | |
|--|--|--|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
| Kauffrau für Versicherung u. Finanzen | 3 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |

| Daimler AG | | | | | | | |
|---|--|--|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
| Automobilkaufleute, Fachkraft Lagerlogistik, Industriekaufleute, Fahrzeuglackierer, KFZ Karosserietechnik, Nutzfahrzeuge, PKW Mechatroniker | 36 | 2 | 1 | 50.00% | 1 | 50.00% | 5.56% |

Energie Südbayern GmbH

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|--------------------|--|--|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Industriekaufleute | 4 | 1 | 0 | 0.00% | 1 | 100.00% | 25.00% |

Kreissparkasse München/Starnberg/Ebersberg

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|----------------------------------|--|--|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Bankkaufleute, DHBW Studenten | 49 | 5 | 2 | 40.00% | 3 | 60.00% | 10.20% |

Münchner Hypothekenbank **

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|--|--|--|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Bankkaufleute, Kauffrau/-mann für Büromanagement | 7 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |

Paulaner **

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht | prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|---|--|--|-------------------|------------|-------------------|------------|---|
| Industriekaufmann, Brauer und Mäher, Industriemechaniker, Duales Studium BGT | 7 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |

| | | | | | | | |
|--|-----|---|---|--------|---|--------|-------|
| Gesamtzahlen Gesellschaften | 115 | 8 | 3 | 37.50% | 5 | 62.50% | 6.96% |
|--|-----|---|---|--------|---|--------|-------|

Folgende Gesellschaften bilden derzeit bzw. im Ausbildungsjahr 2015/2016 keine Nachwuchskräfte aus:

Schörghuber Stiftung & Co. Holding KG

Bristol Myers Squibb GmbH & Co. KGaA

Roland Berger

(**) Folgende Gesellschaften haben die Anfrage nur bezüglich der Anzahl ihrer Nachwuchskräfte beantwortet, nicht über den Migrationshintergrund, so dass hier keine Aussagen getroffen werden

Großstädte

Köln

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht |
|---|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|
| Ausbildungs- und Studienrichtungen gehobener Dienst, mittlerer Dienst Verwaltungsfachangestellte, Kaufleute im Gesundheitswesen, Veranstaltungskaufleute, Fachangestellte für Medien und Informationsdienste, Hauswirtschaftlerin, Servicefachkraft Dialogmarketing, Fachinformatiker Wirtschaftsinformatiker, Rechtsanwaltsfachangestellte Stadtvermessungsoberinspektoranwärter Gärtner, Forstwirte, Buchbinder, Landmaschinenmechaniker, Koch, Tischler Fachlagerist, Vermessungstechniker, Bauzeichner, Straßenwärter, Fotograf, Medizinische Fachangestellte, Tiefbauingenieur mit Bauzeichner | 228 | 38 | 8 | 3.51% | 29 | 12.72% |

Duisberg

| | | | | | | |
|--|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|
| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht |
| | 80 | 7 | 4 | 5.00% | 3 | 3.75% |

| Nürnberg ** | |
|-------------|------|
| 1 | 100% |
| 2 | 100% |
| 3 | 100% |
| 4 | 100% |
| 5 | 100% |
| 6 | 100% |
| 7 | 100% |
| 8 | 100% |
| 9 | 100% |
| 10 | 100% |
| 11 | 100% |
| 12 | 100% |
| 13 | 100% |
| 14 | 100% |
| 15 | 100% |
| 16 | 100% |
| 17 | 100% |
| 18 | 100% |
| 19 | 100% |
| 20 | 100% |
| 21 | 100% |
| 22 | 100% |
| 23 | 100% |
| 24 | 100% |
| 25 | 100% |
| 26 | 100% |
| 27 | 100% |
| 28 | 100% |
| 29 | 100% |
| 30 | 100% |
| 31 | 100% |
| 32 | 100% |
| 33 | 100% |
| 34 | 100% |
| 35 | 100% |
| 36 | 100% |
| 37 | 100% |
| 38 | 100% |
| 39 | 100% |
| 40 | 100% |
| 41 | 100% |
| 42 | 100% |
| 43 | 100% |
| 44 | 100% |
| 45 | 100% |
| 46 | 100% |
| 47 | 100% |
| 48 | 100% |
| 49 | 100% |
| 50 | 100% |
| 51 | 100% |
| 52 | 100% |
| 53 | 100% |
| 54 | 100% |
| 55 | 100% |
| 56 | 100% |
| 57 | 100% |
| 58 | 100% |
| 59 | 100% |
| 60 | 100% |
| 61 | 100% |
| 62 | 100% |
| 63 | 100% |
| 64 | 100% |
| 65 | 100% |
| 66 | 100% |
| 67 | 100% |
| 68 | 100% |
| 69 | 100% |
| 70 | 100% |
| 71 | 100% |
| 72 | 100% |
| 73 | 100% |
| 74 | 100% |
| 75 | 100% |
| 76 | 100% |
| 77 | 100% |
| 78 | 100% |
| 79 | 100% |
| 80 | 100% |
| 81 | 100% |
| 82 | 100% |
| 83 | 100% |
| 84 | 100% |
| 85 | 100% |
| 86 | 100% |
| 87 | 100% |
| 88 | 100% |
| 89 | 100% |
| 90 | 100% |
| 91 | 100% |
| 92 | 100% |
| 93 | 100% |
| 94 | 100% |
| 95 | 100% |
| 96 | 100% |
| 97 | 100% |
| 98 | 100% |
| 99 | 100% |
| 100 | 100% |

| | | | | | | |
|--|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|
| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht |
| | 286 | 38 | -- | -- | -- | -- |

Dresden

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht |
|--|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|
| | 69 | 1 | 0 | 0.00% | 1 | 1.45% |

Frankfurt am Main **

| | Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15 | davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund | davon männlich | entspricht | davon weiblich | entspricht |
|--|--|---|-------------------|------------|-------------------|------------|
| | 142 | -- | -- | -- | -- | -- |

| | | | | | | |
|--------------------------------|-----|----|----|-------|----|-------|
| Gesamtzahlen Großstädte | 805 | 84 | 12 | 1.49% | 33 | 4.10% |
|--------------------------------|-----|----|----|-------|----|-------|

(**) Folgende Großstädte haben die Anfrage nur bezüglich der Anzahl ihrer Nachwuchskräfte beantwortet, nicht über den Migrationshintergrund, so dass hier keine Aussagen getroffen werden



| prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|---|
| 16.67% |

| prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|---|
| 8.75% |

| prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
|---|
| 13.29% |



| |
|---|
| prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
| 1.45% |

| |
|---|
| |
| prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt |
| -- |

| |
|--------|
| 10.43% |
|--------|