

M U S T E R

Hinsehen und Handeln

Führen mit Kennzahlen

Bitte prüfen Sie als übergeordnete Führungskraft, ob die vorliegenden PE-Daten Anlass geben, sich mit der Ihnen nachgeordneten Führungskraft auszutauschen und ob ggf. Maßnahmen ergriffen werden müssen. Falls Sie aufgrund der vorliegenden Daten mit der Führungskraft ein Gespräch führen, dokumentieren Sie das Ergebnis im Anschluss.

Name der Führungskraft	PE-Pflichtaufgaben	Soll	Ist	Grund der Abweichung
Beate Mustermann	Mitarbeitergespräch	Anzahl der zu führenden Gespräche mit direkt unterstellten MA	Anzahl der tatsächlich geführten Gespräche mit direkt unterstellten MA	z.B. 1 MA länger krank; ggf. nachfragen
	Prämiengespräch	s.o.	s.o.	s.o.
	Führungsdialog	Neue FK: innerhalb von 2 Jahren, sonst alle 4 Jahre zu führen	geführt (Termin eintragen) oder noch nicht geführt	z.B. keine Moderation gefunden
	Pflichtseminare	Liste der Pflicht-seminare: <ul style="list-style-type: none"> • Mobbing • ab • cd • 	Liste der tatsächlich besuchten Seminare: <ul style="list-style-type: none"> • ab • ef 	Hinter einzelnen Pflicht-seminaren Verhinderungsgründe angeben
	Fortbildungen der letzten fünf Jahre	Wird nicht befüllt	<ul style="list-style-type: none"> • xy • z • 	Wird nicht befüllt
	Kennzahlen im Bereich der Führungskraft (Prozentwerte/Jahr)	im unterstellten Bereich	im Referat/Eigenbetrieb z.B. POR	stadtweit
	Dienststellenwechsel innerhalb LHM	%-Wert /Jahr	%-Wert/Jahr	%-Wert/Jahr
	Austritt aus LHM auf eigenen Wunsch (Fluktuation)	s.o	s.o	s.o

Beate Mustermann	krankheitsbedingte Fehlzeitenquote (Bezugsgröße Sollarbeitstag) ¹	%-Wert z.B. 15,6%	%-Wert z.B. 5,9%	%-Wert laut pecon z.B. 8,3%
	Dienststellenspezifische Werte			Wird nicht befüllt
	Mitarbeiterzufriedenheit	Index	Index	Index
	WAI (work ability index)	Index	Index	Index
	Dokumentation des Gesprächsergebnisses:			
Beispiel:				
Das Pflichtseminar Mobbing wurde nicht besucht. Es wird vereinbart, die Teilnahme in den kommenden 6 Monaten nachzuholen.				

¹Als Fehltage werden nur Tage erfasst, an denen die Beschäftigten zur Arbeitsleistung verpflichtet sind