

Prämierungsvorschlag für Beamte

Leistungsorientierte Bezahlung n. d. DV-LoB beim Eigenbetrieb Münchner Kammerspiele f. d. Kalenderjahr 20xx (Betrachtungszeitraum: Spielzeit xx/xx)

1. Prämiengespräch / Prämierungsvorschlag **spätestens am 30.09.xx**

(Bitte ein Formblatt nur immer für eine Person verwenden)

..... Nachname Vorname Abteilung
-------------------	------------------	--------------------

A) Festlegung, wer Prämiengespräch führt u. d. Prämierungsvorschlag festlegt:

- ☐ Vorschlagsberechtigte/r selbst
☐ folgende Führungskraft

.....
Unterschrift Vorschlagsberechtigte/r

B) PRÄMIENGESPRÄCH hat stattgefunden am:

..... Datum Vorschlagsberechtigte/r bzw. Führungskraft Mitarbeiter/in

C) PRÄMIERUNGSVORSCHLAG:

Grundprämie: ☐ ja ☐ nein – da d. Arbeitsleistung im Hinblick auf d. Qualität u. Quantität d. Aufgaben-
erledigung i. Tagesgeschäft NICHT zur vollen Zufriedenheit erbracht wurde

Zusatzprämie: ☐ ja ☐ Einzelprämie ☐ Gruppenprämie
 ☐ nein Stufe 1 (**1.000,-**) ☐ Stufe 1 (**500,-**) ☐
 Stufe 2 (**500,-**) ☐ Stufe 2 (**250,-**) ☐
 Stufe 3 (**250,-**) ☐ Stufe 3 (**125,-**) ☐

Begründung f. d. Gewährung d. Prämie (welche Kriterien d. Kriterienkatalogs wurden hinreichend erfüllt):

.....
.....

..... Datum Vorschlagsberechtigte/r bzw. Führungskraft

2. ⇒ Weiterleiten an die Personalabteilung - **spätestens am 15.10.xx**

3. Vergabeentscheidung d. Kaufm. Werkleitung - **spätestens am 31.10.xx**

- ☐ Die Leistungsprämie wird in der unter **Nr. 1** vorgeschlagenen Höhe gewährt
☐ Die Leistungsprämie wird in folgender Höhe gewährt: €

.....
Datum

.....
Kaufmännischer Werkleiter

4. zum weiteren Vollzug an die Personalabteilung - **spätestens am 04.11.xx**