

Prämierungsvorschlag für TVöD-Beschäftigte

Leistungsorientierte Bezahlung n. d. DV-LoB beim Eigenbetrieb Münchner Kammerspiele f. d. Kalenderjahr 20xx (Betrachtungszeitraum: Spielzeit xx/xx)

1. Prämiengespräch / Prämierungsvorschlag spätestens am 30.09.xx

(Bitte ein Formblatt nur immer für eine Person verwenden)

..... Nachname Vorname Abteilung
-------------------	------------------	--------------------

A) Festlegung, wer Prämiengespräch führt u. d. Prämierungsvorschlag festlegt:

- ☐ Vorschlagsberechtigte/r selbst
☐ folgende Führungskraft (z.B. Meister/Vorarbeiter):

.....
Unterschrift Vorschlagsberechtigte/r

B) PRÄMIENGESPRÄCH hat stattgefunden am:

..... Datum Vorschlagsberechtigte/r bzw. Führungskraft Mitarbeiter/in

C) PRÄMIERUNGSVORSCHLAG:

Grundprämie: ☐ ja ☐ nein – da d. Arbeitsleistung im Hinblick auf d. Qualität u. Quantität d. Aufgaben-
erledigung i. Tagesgeschäft NICHT zur vollen Zufriedenheit erbracht wurde

Zusatzprämie:	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> Einzelprämie	<input type="checkbox"/> Gruppenprämie
	<input type="checkbox"/> nein	Stufe 1 (1.500,-) <input type="checkbox"/>	Stufe 1 (1.000,-) <input type="checkbox"/>
		Stufe 2 (1.000,-) <input type="checkbox"/>	Stufe 2 (500,-) <input type="checkbox"/>
		Stufe 3 (500,-) <input type="checkbox"/>	Stufe 3 (250,-) <input type="checkbox"/>

Begründung f. d. Gewährung d. Prämie (welche Kriterien d. Kriterienkatalogs wurden hinreichend erfüllt):

.....
.....

..... Datum Vorschlagsberechtigte/r bzw. Führungskraft

2. im technischen Bereich/MK ⇒ Weiterleiten an den Technischen Direktor

Der Prämierungsvorschlag ☐ bleibt **unverändert** bzw. ☐ wird folgendermaßen **abgeändert**:

Grundprämie: ☐ ja ☐ nein – da d. Arbeitsleistung im Hinblick auf d. Qualität u. Quantität d. Aufgaben-
erledigung i. Tagesgeschäft NICHT zur vollen Zufriedenheit erbracht wurde

Zusatzprämie:	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> Einzelprämie	<input type="checkbox"/> Gruppenprämie
	<input type="checkbox"/> nein	Stufe 1 (1.500,-) <input type="checkbox"/>	Stufe 1 (1.000,-) <input type="checkbox"/>
		Stufe 2 (1.000,-) <input type="checkbox"/>	Stufe 2 (500,-) <input type="checkbox"/>
		Stufe 3 (500,-) <input type="checkbox"/>	Stufe 3 (250,-) <input type="checkbox"/>

Begründung f. d. Gewährung d. Prämie (welche Kriterien d. Kriterienkatalogs wurden hinreichend erfüllt):

.....
.....

..... Datum Technischer Direktor

3. ⇒ Weiterleiten an die Personalabteilung - spätestens am 15.10.xx

4. Vergabeentscheidung d. Kaufm. Werkleitung - spätestens am 31.10.xx

- ☐ Die Leistungsprämie wird in der unter **Nr. 1** vorgeschlagenen Höhe gewährt
- ☐ Die Leistungsprämie wird in der unter **Nr. 2** abgeänderten Höhe gewährt
- ☐ Die Leistungsprämie wird in folgender Höhe gewährt: €

(Bei Gewährung einer Zusatzprämie verändert sich die endgültige Auszahlungssumme noch durch Anwendung des Korrekturfaktors.)

.....
Datum

.....
Kaufmännischer Werkleiter

5. zum weiteren Vollzug an die Personalabteilung - spätestens am 04.11.xx