

Referat/ Eigenbetrieb	Änderungswünsche, bessere Unterstützung
Referate	
Direktorium	<ul style="list-style-type: none"> – Einrichtung von Stellenpools stadtweit oder auf Referateebene, Einsatz von „Springern“ – Beschleunigung der Verfahren zur Genehmigung von Sozialfondsmitteln – Beschleunigung der Verfahren zur amts-/personalärztlichen Untersuchung
Revisionsamt	bisher keine Fälle von Langzeiterkrankungen
Baureferat	<ul style="list-style-type: none"> – Einrichtung von Stellenpools, Einsatz von „Springern“ – Einsatz von Leiharbeitskräften über Rahmenvertrag – zentrale Finanzierung von AH-Stellen – aussagekräftigere amtsärztliche Gutachten (nicht nur Aussagen wie „keine stressgeneigten Tätigkeiten“) – Einführung bzw. Intensivierung von Präventionsprogrammen
Kommunalreferat	<ul style="list-style-type: none"> – Stellenbewertung sollte immer analog der ursprünglichen Position erfolgen, auch wenn diese einen Überprüfungsvermerk hat – Einsatz von Leiharbeitskräften über Rahmenvertrag
Kreisverwaltungsreferat	<ul style="list-style-type: none"> – Berücksichtigung der individuellen Krankheitszeiten der einzelnen Bereiche bei der Stellenbemessung – zentrale Finanzierung von AH-Stellen – Einrichtung von Stellenpools stadtweit oder auf Referateebene für den Verwaltungsbereich – Beschleunigung der Verfahren zur amts-/personalärztlichen Untersuchung, ggf. auch Vergabe an externe Anbieter – Stärken des Betrieblichen Gesundheitsmanagements in jedem Referat durch geeignetes Fachpersonal – Ausweitung der Möglichkeit zur Vergabe von Leistungsprämien auf alle Führungsebenen – Einsatz von Leiharbeitskräften
Kulturreferat	<ul style="list-style-type: none"> – zentrale Finanzierung von AH-Stellen – Einrichtung von Stellenpools stadtweit für den Verwaltungsbereich – Beschleunigung des Besetzungsverfahrens
Personal- und Organisationsreferat	<ul style="list-style-type: none"> – grundsätzlich keine Änderungswünsche am Verfahren, Problematik der teilweise schwierigen Besetzung von AH-Stellen liegt nicht am Besetzungsverfahren an sich – Anregung einer Vertretung auch über Referatsgrenzen hinaus für Personen, die im eigenen Bereich nicht mehr tätig sein wollen
Referat für Arbeit und Wirtschaft	keine Änderungswünsche

Referat/ Eigenbetrieb	Änderungswünsche, bessere Unterstützung
Referat für Bildung und Sport	Einrichtung von Stellenpools stadtweit für den Verwaltungsbereich
Referat für Gesundheit und Um- welt	<ul style="list-style-type: none"> – Prüfung, ob im Bereich der an- und ungelernten Arbeiter statt amtsärztlicher Untersuchung nur schriftliche Erklärung zum Vorliegen der gesundheitlichen Eignung ausreicht – Einrichtung von Stellenpools stadtweit für den Verwaltungsbereich – längere Befristung von AH-Stellen (z. B. für ein Jahr)
Referat für Stadtpla- nung und Bauordnung	<ul style="list-style-type: none"> – Einrichtung von Stellenpools stadtweit oder auf Referateebene, Einsatz von „Springern“ – Aufstockung Sozialfondsmittel/zentrale Finanzierung von AH-Stellen
Sozialreferat	<ul style="list-style-type: none"> – zentrale Finanzierung von AH-Stellen/Aufstockung Sozialfondsmittel – Öffnung von AH-Stellen im Sozial-/Erziehungsdienst auch für verwandte Berufsgruppen – Beschleunigung des Besetzungsverfahrens, Einstellung „unter Vorbehalt“ – ausreichende Mindestlaufzeit von AH-Stellen – Einrichtung von Stellenpools stadtweit oder auf Referateebene, Einsatz von „Springern“
Stadtkämmerei	<ul style="list-style-type: none"> – Einrichtung von Stellenpools stadtweit – Konzept des POR für ein vereinfachtes und schnelles Verfahren zur Einrichtung und Besetzung von AH-Stellen – Einsatz von Leiharbeitskräften
Eigenbetriebe	
it@M	<ul style="list-style-type: none"> – Beschleunigung der Verfahren zur amts-/personalärztlichen Untersuchung – bessere Beratung, wie langzeiterkrankte Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter
Münchner Kammer- spiele	keine Änderungswünsche
Münchner Stadtent- wässerung	keine Änderungswünsche
Markthallen München	Beschleunigung der Verfahren zur amts-/personalärztlichen Untersuchung
Stadtgüter München	keine Änderungswünsche
Abfallwirtschaftsbe- trieb München (AWM)	keine Änderungswünsche, Verfahren zur Einrichtung von AH-Stellen funktioniert reibungslos und zügig