

Anlage 2

Zum 01.09.2015, 01.10.2015 und 01.11.2015 eingestellte Nachwuchskräfte – **Aufstellung Migrationshintergrund:**

Stand: 16.10.15 (Hoheitsbereich), 16.10.15 (städtische Gesellschaften)

Hoheitsbereich

Verwaltungsberufe							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15/ 01.10.15/ 01.11.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Verwaltungsinspektoranwärter/-in, inklusive Aufstiegsbeamtinnen und Aufstiegsbeamte	194	34	9	4.64%	25	12.89%	17.53%
Verwaltungsinformatiker/-in	9	2	1	11.11%	1	11.11%	22.22%
Bachelor of Arts – Public Management	89	20	3	3.37%	17	19.10%	22.47%
Bachelor of Laws	115	27	3	2.61%	24	20.87%	23.48%
Bachelor of Science – Informatiker/-in	8	2	1	12.50%	1	12.50%	25.00%
Verwaltungssekretäranwärter/-in	56	11	5	8.93%	6	10.71%	19.64%
Verwaltungsfachangestellte	84	31	9	10.71%	22	26.19%	36.90%
Kaufleute für Büromanagement	83	42	9	10.84%	33	39.76%	50.60%
Gesamtzahlen Verwaltungsberufe	638	169	40	6.27%	129	20.22%	26.49%

RBS, Kindertageseinrichtungen

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Erzieherpraktikanten/-innen	174	--	--	--	--	--	--
Berufspraktikanten/-innen	117	36	5	4.27%	31	26.50%	30.77%

RAW/München Tourismus

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.10.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Tourismuskauflleute	2	1		0.00%	1	50.00%	50.00%

Gewerblich-technische Berufe

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Gärtner/-in, Florist/-in, Fachkraft für Veranstaltungstechnik,	19	4	4	21.05%	0	0.00%	21.05%
Kfz-Mechatroniker/-in	2	2	2	100.00%	0	0.00%	100.00%
Geomatiker	2	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
Fachinformatiker/-innen (*)	5	--	--	--	--	--	--
IT-Systemelektroniker/-in (*)	11	--	--	--	--	--	--

(*) IT-SE u. FISI werden bei den Stadtwerken München ausgebildet – Auswertung der Fragebögen ist in dem Abschnitt „Stadtwerke München GmbH“ enthalten

Kommunalreferat, Stadtgüter München und AWM

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Hauswirtschaftler/-in*	1	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
Immobilienkaufleute	1	1	1	100.00%	0	0.00%	100.00%
Landwirt/-in*	6	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
Kaufleute für Büromanagement (AWM)	3	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
Kaufleute für Dialogmarketing (AWM)	1	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (Ver- und Entsorger) (AWM)	1	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%

Eigenbetrieb Münchner Stadtentwässerung

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Kaufleute für Büromanagement	2	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
Fachkräfte für Abwassertechnik (Ver- und Entsorger)	2	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%

Regiebetrieb Münchner Stadtbibliothek und Stadtarchiv

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	4	2	0	0.00%	2	50.00%	50.00%

Eigenbetrieb Münchner Kammerspiele

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Veranstaltungstechniker/-in, Raumausstatter/-in	4	1		0.00%	1	25.00%	25.00%

**Gesamtzahlen ohne
Verwaltungsberufe**

357	47	12	3.36%	35	9.80%	13.17%
-----	----	----	-------	----	-------	--------

Gesamtzahlen Hoheitsbereich

995	216	52	5.23%	164	16.48%	21.71%
-----	-----	----	-------	-----	--------	--------

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Veranstaltungskaufleute	2	--	--	--	--	--	--

Münchner Tierpark Hellabrunn AG

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Tierpfleger/-in, Gärtner/- in (Garten- und Landschaftsbau)	16	3	1	6.25%	2	12.50%	18.75%

MÜNCHENSTIFT GmbH

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Altenpfleger/-in, Pflegefachhelfer/-in	86	81	39	45.35%	42	48.84%	94.19%

Städtisches Klinikum München GmbH (**)

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.10.15 01.11.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Anästhesietechnische Assitenz, generalistische Ausbildung, Kinderkrankenpfleger/-in, Kinderkrankenpfleger/-in – Bachelor, Krankenpfleger/-in, Krankenpfleger/-in – Bachelor, Operationstechnische Assitenz, Pflegefachhelfer/-in	148	57	20	13.51%	37	25.00%	38.51%

Stadtwerke München GmbH							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Anlagenmechaniker/-in, Elektroanlagenmonteur/-in, Elektroniker/-in, Elektroniker/-in (Betriebstechnik), Fachangestellte für Bäderbetriebe, Fachkraft für Fahrbetrieb, Fachkraft für Metalltechnik, Industrieelektriker/-in Industriekaufleute, Industriemechaniker/-in IT-Systemelektroniker, Kaufleute für Büromanagement, Kaufleute für Verkehrsservice, Kfz-Mechatroniker/-in Mechatroniker/-in, Studium Elektroniker/-in für Betriebstechnik	126	23	15	11.90%	8	6.35%	18.25%

Messe München GmbH							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Veranstaltungskaufleute, Veranstaltungstechniker/innen, Informatikkaufleute	7	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%

MGH – Münchner Gewerbehof und Technologiezentrumsgesellschaft mbH							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Kaufleute für Büromanagement	1	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%

Pasinger Fabrik Kultur- und Bürgerzentrum GmbH							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Veranstaltungskaufleute	1	1	0	0.00%	1	100.00%	100.00%

Olympiapark München (**)							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Veranstaltungskaufleute	1	--	--	--	--	--	--

Gesamtzahlen Gesellschaften	444	168	77	17.34%	91	20.50%	37.84%
------------------------------------	-----	-----	----	--------	----	--------	--------

Gesamtzahlen Hoheitsbereich und Gesellschaften	1439	384	129	8.96%	255	17.72%	26.69%
---	------	-----	-----	-------	-----	--------	--------

Folgende Gesellschaften bilden derzeit bzw. im Ausbildungsjahr 2015/2016 keine Nachwuchskräfte aus:

aquabench GmbH
Behandlungszentrum Kempfenhausen für Multiple Sklerose Kranke gemeinnützige GmbH
Deutsches Theater Grund- und Hausbesitz GmbH
Deutsches Theater München Betriebs- GmbH
evobis GmbH
P+R Park & Ride GmbH
Münchner Verkehrs- und Tarifverbund GmbH
Münchner Arbeit gGmbH
Solarinitiative München GmbH & Co. KG
Portal München Betriebs-GmbH & Co KG, Portal München Verwaltungs-GmbH
Internationale Münchner Filmwochen GmbH

Folgende Gesellschaften haben die Anfrage nicht beantwortet, somit kann über die Ausbildung keine Aussage getroffen werden

Münchner Volkshochschule GmbH
GEWOFAG München Holding GmbH
Münchner Gewerbehof Giesing Grundstücksgesellschaft mbH & Co. KG

(**) Folgende Gesellschaften haben die Anfrage nur bezüglich der Anzahl ihrer Nachwuchskräfte beantwortet, nicht über den Migrationshintergrund, so dass hier keine Aussagen getroffen werden

Unternehmen

Agfa **							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Elektroniker Mechaniker Optiker Industriekaufleute	6	--	--	--	--	--	--

Bayernwerk AG **							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Industriekaufleute	3	--	--	--	--	--	--

Continental Lebensversicherung AG							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Kauffrau für Versicherung u. Finanzen	3	--	--	--	--	--	--

Daimler AG							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Automobilkaufleute, Fachkraft Lagerlogistik, Industriekaufleute, Fahrzeuglackierer, KFZ Karosserietechnik, Nutzfahrzeuge, PKW Mechatroniker	36	2	1	50.00%	1	50.00%	5.56%

Energie Südbayern GmbH

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Industriekaufleute	4	1	0	0.00%	1	100.00%	25.00%

Kreissparkasse München/Starnberg/Ebersberg

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Bankkaufleute, DHBW Studenten	49	5	2	40.00%	3	60.00%	10.20%

Münchener Hypothekbank **

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Bankkaufleute, Kauffrau/-mann für Büromanagement	7	--	--	--	--	--	--

Paulaner **

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Industriekaufmann, Brauer und Mäher, Industriemechaniker, Duales Studium BGT	7	--	--	--	--	--	--

Gesamtzahlen Gesellschaften	115	8	3	37.50%	5	62.50%	6.96%
--	-----	---	---	--------	---	--------	-------

Folgende Gesellschaften bilden derzeit bzw. im Ausbildungsjahr 2015/2016 keine Nachwuchskräfte aus:

Schörghuber Stiftung & Co. Holding KG
Bristol Myers Squibb GmbH & Co. KGaA

Roland Berger

(**) Folgende Gesellschaften haben die Anfrage nur bezüglich der Anzahl ihrer Nachwuchskräfte beantwortet, nicht über den Migrationshintergrund, so dass hier keine Aussagen getroffen werden

Großstädte

Köln						
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht
Ausbildungs- und Studienrichtungen gehobener Dienst, mittlerer Dienst Verwaltungsfachangestellte, Kaufleute im Gesundheitswesen, Veranstaltungskaufleute, Fachangestellte für Medien und Informationsdienste, Hauswirtschafterin, Servicefachkraft Dialogmarketing, Fachinformatiker Wirtschaftsinformatiker, Rechtsanwaltsfachangestellte Stadtvermessungsoberinspektoranwärter Gärtner, Forstwirte, Buchbinder, Landmaschinenmechaniker, Koch, Tischler Fachlagerist, Vermessungstechniker, Bauzeichner, Straßenwärter, Fotograf, Medizinische Fachangestellte, Tiefbauingenieur mit Bauzeichner	228	38	8	3.51%	29	12.72%

Duisberg						
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht
	80	7	4	5.00%	3	3.75%

Nürnberg **						
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht
	286	38	--	--	--	--

Dresden						
---------	--	--	--	--	--	--

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht
	69	1	0	0.00%	1	1.45%

Frankfurt am Main **

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.15	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht
	142	--	--	--	--	--

Gesamtzahlen Großstädte	805	84	12	1.49%	33	4.10%
--------------------------------	-----	----	----	-------	----	-------

(**) Folgende Großstädte haben die Anfrage nur bezüglich der Anzahl ihrer Nachwuchskräfte beantwortet, nicht über den Migrationshintergrund, so dass hier keine Aussagen getroffen werden



prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
16.67%

prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
8.75%

prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
13.29%



prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
1.45%

prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
--

10.43%
