

Anlage 1 - Überblick über die quantitative Ausgabebausweitung in den Abteilungen

Die quantitative Aufgabenausweitung im Zusammenhang mit den stadtweit zu schaffenden Stellen wirkt sich in unterschiedlichen Ausprägungen auf die Abteilungen des POR aus:

| Abteilung | Für das POR relevante stadtweite Stellen-schaffungen [VZÄ]* | | Für das POR aus den Stellenschaffungen resultierende Bearbeitungsarten/-mengen* | | Bearbeitungsschlüssel | Erforderliche Kapazitäten im POR [VZÄ]* | | Erforderliche VZÄ Summe | In diesem Beschluss geltend gemachte VZÄ |
|---------------|---|------|---|--------------------|--------------------------|---|------|-------------------------|--|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | | 2018 | 2019 | | |
| P 2 | 420 | 830 | 546 Einstellungen | 1079 Einstellungen | 162 Einstellungen/SB | 1,69 | 3,33 | 5,02 | 1,0 |
| P 3.2 | 500 | 830 | 357 Anträge | 593 Anträge | 150 Anträge/SB | 1,19 | 1,98 | 3,17 | 0,5 |
| P 4.4 - 2. QE | 520 | 830 | 676 Einstellungen | 1079 Einstellungen | 500 Abrechnungsfälle/SB | 1,35 | 2,16 | 3,51 | 2,0 |
| - 3. QE | 520 | 830 | 676 Einstellungen | 1079 Einstellungen | 4,5 SB/TL | 0,3 | 0,48 | 0,78 | 0 |
| P 5.1 - 2. QE | 420 | 830 | 294 Verfahren | 581 Verfahren | 30 (2. QE) zu 70 (3. QE) | 1,85 | 3,66 | 5,51 | 0 |
| - 3. QE | 420 | 830 | 294 Verfahren | 581 Verfahren | 34 Verfahren/Jahr | 4,33 | 8,54 | 12,87 | 3,0 |
| P 6.2 - 2. QE | ** | 830 | 400 Seminare** | 54 Seminare | 200 Seminare/SB | 1,0 | 0,27 | 1,27 | 0,3 |
| - 3. QE | ** | 830 | 400 Seminare** | *** | 100 Seminare/SB | 2,0 | *** | 2,0 | 0,7 |

* aufgeführt sind nur für das POR relevante zu schaffende Stellen-VZÄ, die nicht durch bisherige Kapazitätenbeschlüsse wie dem Beschluss „Stärkung der Konkurrenzfähigkeit der Landeshauptstadt München auf dem Arbeitsmarkt III“ (Sitzungsvorlage Nr. 14-20 / V 08925) vom 21.06.2017 (VPA)/26.07.2017 (VV) berücksichtigt wurden.

** der hier geltend gemachte Bedarf resultiert nicht nur aus den Steigerungen aufgrund der stadtweiten Stellenschaffungen, sondern aus der generellen Fallzahlensteigerung über mehrere Jahre (z.B. Zunahme der Anzahl neuer Führungskräfte, Mehrbedarfe aufgrund der Mitarbeiterbefragung GPTW usw.)

*** hierfür wird keine Kapazität geltend gemacht